

Публичный отчет ППО по МБДОУ «Д/с «Солнышко» с. Ямаши» за 2021 год.

Наша первичная профсоюзная организация существует уже не первый год, и на сегодняшний день в профсоюзе состоит 14 человек, это составляет 100 % от общего числа работников детского сада, действует на основании Устава.

Деятельность профсоюзного комитета осуществляется на основе плана, который включает в себя мероприятия, работу всех комиссий и утверждается на общем собрании трудового коллектива. План находится в профсоюзном уголке, где каждый член профсоюза может с ним ознакомиться и изучить.

В 2021 году проведено 7 заседаний профкома. Тематика заседаний профкома была разнообразной и зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций.

В нашей профсоюзной организации действуют органы управления - это различные комиссии:

- по охране труда;
- ревизионная;
- по культурно-массовой работе.

О работе нашей первичной организации вы можете увидеть на нашем стенде и на сайте. Он знакомит членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это объявления, поздравления и т.п.

Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Благодаря сотрудничеству профкома с администрацией детского сада, в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии. Коллективным договором предусмотрено направление работников на курсы повышения квалификации с сохранением среднего заработка.

А так же в целях социальной защиты работникам представлялись оплачиваемые свободные дни. В 2021 году были представлены следующие социальные льготы и гарантии:

- «мамин день» - 5 сотрудников
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80лет и старше-1 сотрудник
- проводы сына в армию- 1сотрудник
- работникам, имеющего ребенка инвалида -1 сотрудник
- 3 дня без больничного листа – 12 сотрудников
- дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда - 1 сотрудник.

Мы так же принимаем участие в распределении учебной нагрузки, в тарификации, в решении вопросов установления компенсационных и стимулирующих выплат, в аттестации

заявленной квалификационной категории. Согласование графиков работы и отпусков, заключение соглашения по охране труда и отчеты работодателя по его выполнению, состояние травматизма и заболеваемости.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Между администрацией и профсоюзным комитетом составляется соглашение по Охране труда один раз в год. Составляются акты о выполненных работах по ОТ по данному соглашению. Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный по охране труда Кирдяшова Л.В..

В коллективе очень редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение, хотя есть необходимость такого лечения, и имеется большой выбор путевок, необходимо только написать заявление и предоставить его в СПО. За отчетный период воспользовавшихся путевками – отсутствует, но экскурсионной поездкой в Санкт-Петербург воспользовались 2 сотрудника.

Важное значение в нашей жизни имеет здоровье. Реализация Постановления КМ РТ от 14 мая 2013 года № 325, позволила значительно снизить проблемы с прохождением работниками системы образования Республики Татарстан первичных и периодических медицинских осмотров. В 2021 году наши сотрудники прошли медицинский профосмотр в ЦРБ, КВД. Детям сотрудников предоставляется возможность поправить здоровье в оздоровительных лагерях – воспользовался 1 сотрудник.

Наша профсоюзная организация принимает участие в общероссийских акциях защиты социально-трудовых прав работников образования. Также профсоюзная организация оказывает материальную помощь по заявлениям нуждающимся членам профсоюза. В текущем году этой помощью воспользовались – 2 сотрудника. Наши сотрудники принимают участие в волонтерском движении «Тепло наших рук»: для проживающих в Новошешминском доме- интернате для престарелых и инвалидов организуем сбор теплых вещей и сладкие подарки. А также участвуем в жизни села: спортивных состязаниях по лыжам, волейболу, художественной самодеятельности, субботниках.

Наша работа направлена не только на воспитание детей, но и на создание благоприятной атмосферы для сотрудников. Уже стало традицией на День дошкольного работника выезжать с сотрудниками на природу. На Новый год водим возле ёлочки хоровод, играем, встречаем приход Деда Мороза. Ежегодно дети наших сотрудников от рождения до 14 лет получают новогодние подарки.

В 2021 году был подписан Коллективный договор на 2021-23 гг.

В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

С 2021 года появилась возможность дистанционно

вступать в Общероссийский Профсоюз образования. На сайте республиканской организации добавлена кнопка «Вступить в Профсоюз». Она позволяет онлайн заполнить Заявление о вступлении в Профсоюз, Заявление о перечислении профсоюзных взносов и даже подписать эти документы с помощью простой электронной подписи.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

У профсоюзного комитета и его комиссий есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, о роли первичной организации в жизни ДОУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.